



**MAIA**  
mujer empoderada... un impacto infinito

# **Comunicación sobre involucramiento (COE) Pacto Global**

Julio 2019 a Julio 2021



MAIA

Guatemala 8 de julio de 2021

A nuestras partes interesadas:

Por medio de la presente, nos es grato informar sobre los avances de Asociación MAIA en compromiso con el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas. En 2017 MAIA inauguró el Colegio Impacto para proveer educación de calidad a mujeres jóvenes del área rural de Guatemala para que lideren el cambio transformacional en sus comunidades, el país y el mundo. Su diseño, por medio del talento local y la innovación, conecta el talento de las jóvenes con las habilidades del siglo XXI.

Al día de hoy, nuestro trabajo ha creado una red de innovadores, organizaciones civiles, educativas y representantes del sector privado para desarrollar un modelo educativo único e innovador de empoderamiento con el objetivo de reducir la brecha de talento en el país. Gracias a este esfuerzo MAIA recibió en 2020 el National Winner of The Energy Globe Award por su proyecto de huertos orgánicos; así como el Solve Global Challenge, que otorga el MIT, por su enfoque educativo tecnológico. Mientras recientemente fue reconocido como **una de las innovaciones educativas líderes en América Latina y el Caribe**, a través de **HundrED** y del **Banco Interamericano de Desarrollo (BID)**.

Nos comprometemos a continuar trabajando con la red nacional para maximizar el impacto de las empresas y organizaciones civiles para la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Atentamente,

Norma Leticia Baján  
Directora Ejecutiva

**Nuestra misión** es empoderar  
a las mujeres a través de innovación  
y oportunidad.

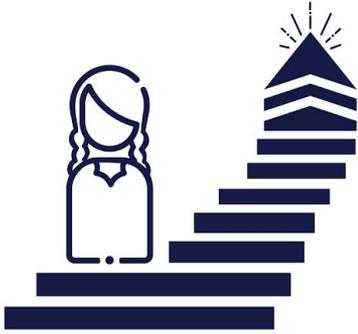


MAIA es un modelo educativo único e innovador de empoderamiento de niñas y jóvenes indígenas, en Sololá, Guatemala, creado y liderado por mujeres de la misma comunidad, desde 2017.

Ha sido reconocido a nivel internacional, ya que recibió el Premio Zayed de Sostenibilidad, como la secundaria con mejor innovación e inclusión, otorgado en 2019 en Abu Dhabi, Emiratos Árabes Unidos.

En 2020 ganó el National Winner of The Energy Globe Award por su proyecto de huertos orgánicos; así como el Solve Global Challenge, que otorga el MIT, por su enfoque educativo tecnológico. Mientras recientemente fue reconocido como **una de las innovaciones educativas líderes en América Latina y el Caribe**, a través de **HundrED** y del **Banco Interamericano de Desarrollo (BID)**.

# NUESTRAS METAS



## Autonomía Económica

---

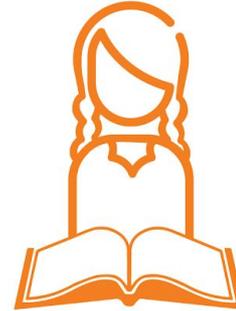
Lograr que las Jóvenes Pioneras sean económicamente independientes obteniendo un trabajo formal con ingresos igual o mayor que el salario mínimo en Guatemala.



## La familia que ella elige

---

Aspiramos que las egresadas de MAIA tomen sus propias decisiones. Nuestra meta es que las graduadas tengan un promedio de 25 años de edad antes de casarse y/o iniciar sus familias.



## Aprendizaje continuo

---

MAIA tiene como meta que sus egresadas cuenten con un promedio de 15 años continuos de estudio formal.



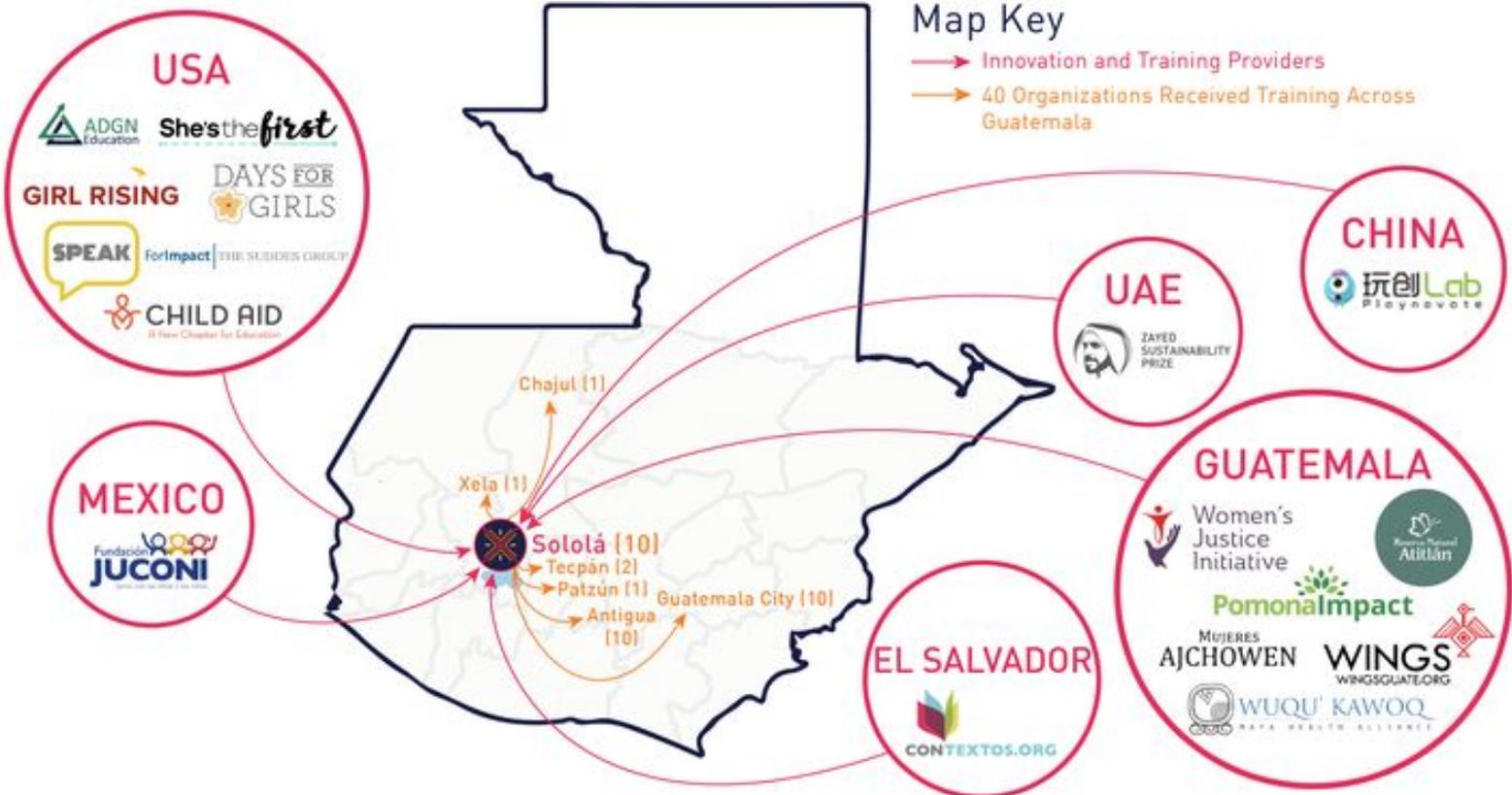
## Empoderada para empoderar

---

Ser líderes, empoderadas para empoderar generando soluciones para sus comunidades, el país y el mundo.

# CAMBIO SISTÉMICO

MAIA está diseñado para ser un HUB de fuente abierta de innovación para impulsar el cambio sistémico. Estamos agradecidos con nuestros aliados locales e internacionales quienes están trabajando para crear un mundo más equitativo donde sea normal brindar educación a las niñas y mujeres, no la excepción. A la fecha hemos compartido conocimientos con 40 organizaciones guatemaltecas.



# TRABAJO

## Invirtiendo en talento local para ofrecer una educación de calidad



Educadores de MAIA recibieron **1,838 horas de desarrollo profesional** acumuladas en los últimos 2 años, muchas de ellas enfocadas en cómo mantener involucradas a las familias en la educación de sus hijas y técnicas de **enseñanza virtual**.

La tasa de **retención de talento** de las y los Educadores de MAIA es del **98%** desde sus inicios, en 2017.

El equipo de MAIA es **95% indígena** y **83% femenino**.

Mentoras de MAIA realizaron **4,377 llamadas** en 2020 **dedicado al acompañamiento socioemocional** que se realiza con la Joven Pionera y sus familias en respuesta ante Covid.

# MEDIO AMBIENTE

## HUERTOS ORGÁNICOS



MAIA recibió el Premio Zayed de la Sostenibilidad 2019 como la secundaria más "innovadora e inclusiva en América" y recibió \$100,000 para lanzar el Huerto Zayed en el Colegio Impacto de MAIA.

El Huerto Zayed combina oportunidades de aprendizaje con prácticas mayas tradicionales de agricultura, técnicas de jardinería orgánica y nutrición.



**Investigación y diseño:** Para diseñar el huerto, el comité del Huerto Zayed (Jóvenes Pioneras y el equipo de MAIA) visitaron proyectos locales de jardines orgánicos y se reunieron con los padres para aprender de su sabiduría y experiencia.

**Plan de estudios:** El plan de estudios del Huerto Zayed combina la teoría y la experiencia práctica tanto dentro como fuera de la clase, centrándose en temas como la tierra en las ciencias, la agricultura, el medio ambiente, la sostenibilidad y la nutrición. La primera cosecha se usó en el Colegio Impacto de MAIA para la alimentación de las estudiantes y se compartió con los padres de familias y la comunidad local.



**Transmisión de conocimiento:** En colaboración con la educadora de ciencias, las estudiantes están diseñando proyectos a largo plazo de sostenibilidad que se implementarán en el colegio e incorporarán formas de compartir el conocimiento con la comunidad.

Estamos entusiasmados en ver cómo las Jóvenes Pioneras continúan usando el Huerto Zayed como una herramienta para el aprendizaje y el impacto en la comunidad.



ENERGY GLOBE AWARD

The most important Award for Sustainability worldwide

por creación de huertos orgánicos



## Respuesta ante Covid

Con el objetivo de la seguridad alimentaria de las familias de MAIA en respuesta ante Covid, MAIA trabajó con las Jóvenes Pioneras y sus familias

construyendo **180 huertos familiares.**

## PANELES SOLARES

La Fundación Honnold en conjunto con MAIA instaló paneles solares en el Colegio Impacto.



# ODS 5 Equidad de Género



En 2019 para el Día Internacional de la Niña, las **238 Jóvenes Pioneras de MAIA** presentaron su respuesta a la Declaración de Derechos de las Niñas. Angélica, guaduada de MAIA, estuvo entre las representantes internacionales que presentaron la **Declaración de Derechos de Niñas a la Secretaria General de las Naciones Unidas** en Nueva York.

# ODS 4 Educación de Calidad

a 238 Jóvenes Pioneras de 1ro Básico a 5to Bachillerato, con un alcance del programa de 1,900 personas de 40 áreas rurales de Sololá

**Nuestro Modelo:** El modelo de MAIA se centra en la idea de enfocar servicios intensivos y personalizados en un grupo de Jóvenes Pioneras y su familia, ellos podrán catalizar y ampliar un cambio para muchos. El símbolo de infinito representa el recorrido de una Joven Pionera mientras ella genera *Su Impacto Infinito*.

**Cambio sistémico**  
Una y otra vez, estudios demuestran que la educación en mujeres tiene una influencia positiva dentro de un país en relación a la economía, indicadores de salud, medio ambiente y seguridad.

**Selección**  
MAIA realiza un proceso de todo un año para seleccionar de manera intencional y estratégica a las Jóvenes Pioneras con sus familias.

**Talento para empresas locales**  
El Colegio Impacto de MAIA asegura que las Jóvenes Pioneras tengan las habilidades para desarrollarse en el siglo XXI. Se puede evidenciar el atente talento que existe en el país, el cual muchas veces no se toma en cuenta pero es necesario para el desarrollo.

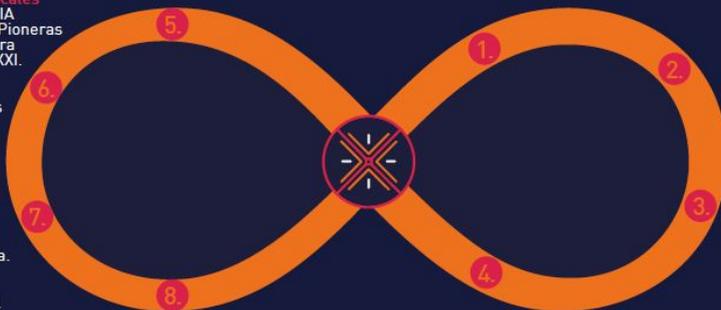
**Modelo de fuente abierta**  
MAIA cree en la mentalidad de abundancia. Es la razón de nuestras alianzas con otras organizaciones locales, el compartir recursos, capacitaciones y las mejores prácticas que crean un impacto positivo en el ecosistema de cada una de las organizaciones.

**Laboratorio de innovación**  
MAIA también ofrece una plataforma de innovación e intercambio. Atrae innovaciones de expertos internacionales, luego lo contextualiza, implementa y lo prueba.

**Su completo potencial**  
¿Qué tan lejos puede llegar? Nosotros creemos que cuando las Jóvenes Pioneras tienen las herramientas que necesitan para tener éxito, su impacto es infinito. MAIA se maneja bajo cuatro metas organizacionales que aseguran que cada Joven Pionera esté en la trayectoria para conocer su verdadero potencial.

**Educación**  
La educación de calidad del Colegio Impacto de MAIA aplica talento de vanguardia alrededor del mundo. MAIA invierte en educadoras locales quienes muestran que el talento local puede proporcionar educación de clase mundial.

**Desarrollo socioemocional**  
El programa de mentoría y participación de familias de MAIA se centran en el bienestar socioemocional y el acceso a información. Esto es crítico para el desarrollo y las relaciones de cada Joven Pionera y su familia.



# Reconocimientos



## ENERGY GLOBE AWARD

The most important Award for Sustainability worldwide



### WINNER: MAIA

With the Project:  
Girl Pioneers catalyzing environmental stewardship

MAIA's impact school project focuses on empowering young girls to model and share environmental practices with their families and communities. The main goals of MAIA for the girls are to develop economic autonomy and lifelong learning skills at community level. The garden project benefits 300 girls and their families, estimated at around 2,400 people, through modelling sustainable organic farming practices.

HUNDRED INFORME DE INVESTIGACION #028

## Spotlight: Habilidades del siglo XXI en América Latina y el Caribe

Informe

JUNIO 2021

HUNDRED.ORG  
HAB.ORG

hundred J.P.Morgan BID



## 2020 WISE Awards Finalists

15 innovative high-impact programs providing solutions to global education challenges

wise awards

## Winners of the 2019

ZAYED SUSTAINABILITY PRIZE





**MAIA**  
mujer empoderada... un impacto infinito

# **Comunicación sobre involucramiento (COE) Pacto Global**

Julio 2019 a Julio 2021